

令和7年度

# 働き方改革・ 女性活躍サポート 事業費補助金のご案内

富山県内企業の働き方改革や  
女性活躍の推進に向けた取組みを募集します。  
取組みを通じて企業の成長と  
ウェルビーイングの実現を目指しましょう！

\*補助金活用の事例は、富山県のWEBサイト等で紹介し、PRします。



## 対象者

**県内に事業所を有する企業、  
個人事業主、団体  
(協同組合、社団法人等)**

※「次世代育成支援対策推進法」または「女性活躍推進法」に基づき、一般事業主行動計画を策定し、主たる事業所所在地の都道府県労働局雇用環境・均等部（室）に届出を行っていること

## 対象 事業

**働き方改革や女性活躍を推進する事業**

※令和8年2月27日までに完了する見込みのものに限ります。  
詳しくは下部の「補助金の活用例」を参照ください。

## 補助額

**対象経費の2分の1**

上限額：ソフト整備 25万円



## 応募方法

郵送もしくはメールにより、交付申請書等を提出してください。

## 審査・採択

提出書類により内容を審査のうえ採択します。採択の場合は、補助金の交付決定通知によりお知らせします。予算に達し次第、募集を終了します。

## 交付申請書等

下記のURL もしくは二次元コードからご覧いただける県のWEBサイトにて様式を掲載しています。

<https://www.pref.toyama.jp/130331/kurashi/kyousei/zyouseikatsuyaku/2024hatarakikatajoseikatuyaku.html>



## 補助金の活用例

### 1 「とやま女性活躍企業」認定取得などのための制度や環境の整備

#### 社内セミナー等の実施

- ◆ 働き方改革や女性活躍の推進（アンコンシャス・バイアスの解消、女性の健康課題への対応、男性の家事育児参画促進等）につながる、社内セミナー・ワークショップ等の実施

#### コンサルタント等を活用した職業環境整備

- ◆ コンサルタントや外部講師等を活用した現状把握・課題の洗い出し・改善計画の作成・社内規定の整備・業務環境改善の実施

#### メンター制度の導入

- ◆ 経験を有する年長の従業員がメンターとなり、アドバイスを受ける従業員との間で定期的な面談を継続して行う制度を導入

### 2 活躍分野の拡大

#### 社内プロジェクトの実施

- ◆ 社内横断的なチームを立ち上げて、働き方改革や女性活躍推進、職場の魅力発信などのプロジェクトを実施

### 3 女性の健康課題への対応

#### フェムテック製品・サービスの導入

- ◆ 月経、妊娠・不妊、産後ケア、更年期、婦人科系疾患など、女性の健康課題をテクノロジーで解決する製品やサービスを女性従業員向け福利厚生として導入

### 4 家事負担の軽減

#### 従業員の家事代行サービス等の活用に係る経費助成

- ◆ 従業員が家事負担の軽減のために家事代行などの外部サービス等を活用する場合に、補助事業者が負担するサービス料等に要する経費を助成



## 女性活躍セミナーの実施

女性社員を対象に、女性活躍推進を目的としたセミナーを開催

東亜薬品株式会社



効果

社長から一人一人が働きやすい職場環境づくりを目指していること、セミナーをきっかけに一人一人の成長を期待したいとメッセージを伝えた。また講師から女性活躍に関する取組みを学び、女性社員のモチベーションが向上した。普段交流のない社員同士がグループディスカッションを通して意見交換をしたことにより女性活躍推進への理解度がさらに深まった。

サニーライブホールディングス株式会社

## 従業員の家事代行や便利家電等の活用に係る経費助成 福利厚生の一環として、従業員の家事負担の軽減のため、 「オフィスでごはん」サービスを導入



効果

「お弁当の手間がなくなり、朝の時間に余裕ができた。そのため仕事の段取りや動きをしっかりと組み立てられ仕事の効率が上がった」「おかずを買って帰ることで家事に余裕ができて、家族との時間を満喫してリフレッシュできた」と好評。今後もサービスを継続利用し、社員一人ひとりが余裕を持ち、女性にも管理職にチャレンジしてもらえ職場環境づくりを推進する。



### 「とやま女性活躍企業」認定制度

中小企業等において女性が活躍しやすい職場づくりを後押しするとともに、「選ばれる企業」としてのブランド力向上と優秀な人材確保を支援します。

- メリット**
- ・県 HP 等で、「とやま女性活躍企業」として PR します。
  - ・就職説明会や就活支援イベントに優先参加いただけます。

- 認定基準**
- ① 女性の管理職比率 ..... 産業ごとの全国平均値以上
  - ② 時間外労働等の時間数 ..... 各月ごとに全て 45 時間未満
  - ③ 女性活躍推進に向けた取組み ..... 具体的な取組みを 1 つ以上行っている



働き方改革・女性活躍応援サイト

### Good!! Work & Life とやま



県内企業へ向けて、働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる、さまざまな情報を提供するとともに企業の取組みや先進事例を県民に広く発信し、企業も人もみんなが誇りを持って Good!! と言える未来を目指すサイトです。

<https://good-work-life-toyama.jp/>



### イクボス企業同盟とやま 加盟団体募集中!



イクボス（＝従業員の仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりに取り組む企業等のトップ）や働き方改革に関する先進的な取組みを広めるとともに、企業等の枠を超えたネットワーク形成を支援します。

まずは「イクボス宣言」を!

- 加盟のメリット**
- ・イクボスや働き方改革に関する先進的な取組み等をニュースレターでお届け
  - ・働き方改革に関する講演会・講座情報の提供
  - ・加盟団体の「イクボス宣言」等を県の特設サイトで紹介

この他にも、働き方改革・女性活躍に資する取組みを応援します。

お問い合わせ

富山県商工労働部 多様な人材活躍推進室 働き方改革・女性活躍推進課  
〒930-8501 富山市新総曲輪 1-7 県庁東別館 2 階  
TEL : 076-444-3328 Mail : atayonajinzai@pref.toyama.lg.jp

